

acor

acor

Revista de información agraria nº 189 febrero 2025



Nace ACOR Relevo, nuestro futuro

La Cooperativa pone en marcha un ambicioso proyecto para asegurar el relevo generacional. El grupo de 2025, formado por una veintena de jóvenes y mujeres, aprenderá, entre otras formaciones, cómo funciona su Cooperativa

Cierre de la campaña 24/25 con más de un millón de toneladas de remolacha y con una bajada de producción por hectárea

¡NUEVA GENERACIÓN CONVISO® SMART!

Excelente sanidad foliar

CONVISO
SMART



SMART ROSSADA KWS



Variedad de alta polarización y tolerante a Cercospora.



SMART PEPETA KWS



La SMART más equilibrada con excelente sanidad foliar.



SMART MATERIA KWS



La nueva SMART tolerante a nematodos.



editorial

La “cantera”

Nadie mejor que un agricultor sabe que para recoger una buena cosecha es necesario una buena sementera: preparar bien la parcela, elegir la mejor simiente, abonar adecuadamente, regar en condiciones, y controlar las malas hierbas y las enfermedades hasta que llegue la recolección. Muchas veces, incluso haciendo todo bien, no se logran los resultados esperados. Lo más importante es que nosotros pongamos todo lo que sabemos y está en nuestras manos.

El relevo generacional es, sin duda, el talón de Aquiles del sector primario. Nadie ha dado con la tecla para solucionarlo, pero quienes sufrimos y padecemos este reto no podemos ser ajenos, pensar que lo resolverán otros y seguir quejándonos día tras día. Tenemos que arrimar el hombro aunque, para nosotros, sea una nueva aventura. La realidad es que son muy pocos los valientes y las valientes que cogen el testigo de sus padres, es la letanía de la mayoría de las explotaciones de Castilla y León. Y ante este formidable desafío hay dos opciones: bajar los brazos o luchar por lo que es nuestro y que tanto sacrificio ha costado.

El pasado 10 de febrero arrancó ACOR Relevo: Nuestro futuro, un proyecto esperanzador que busca la complicidad de los Socios más jóvenes y de las mujeres cooperativistas para mejorar el sentido de pertenencia y de responsabilidad con “su” Cooperativa. Se trata de un grupo de 22 socios que han decidido regalar parte de su tiempo, lo más valioso de la sociedad actual, para aprender un poco más allá de sus explotaciones.

Este compromiso, no es ningún capricho. Está recogido en los nuevos Estatutos de ACOR por ello, se ha convertido en un mandato inequívoco de los Socios por el futuro de la Cooperativa.

La Escuela de Negocio San Pablo CEU, con gran experiencia en este tipo de formaciones, será quien les guíe en esta aventura, donde podrán conocer las últimas tecnologías en maquinaria agrícola, la investigación del Itacyl o la importancia de pertenecer a ACOR. Estamos huérfanos de líderes, de personas comprometidas. Hace mucho fueron nuestros abuelos los que dieron la cara para evitar los abusos de la industria, nuestros padres modernizaron las explotaciones y ahora son ellos los que deben tomar el relevo. La complicada campaña remolachera que está a punto de comenzar es un claro ejemplo de lo que supone una



cooperativa, un paraguas que protege en el día a día y que dignifica el trabajo de los agricultores.

Para ACOR es relevante integrar nuevas voces, opiniones y perspectivas. La participación femenina y de los jóvenes es clave para el futuro. No se busca sólo preparar a una nueva generación dentro de la Cooperativa, sino que se conviertan en tractores de las nuevas generaciones que vengan detrás. Un puente, porque esta iniciativa se repetirá todos los años para que se expanda como una mancha de aceite. Este grupo debe inspirar a otros a seguir su ejemplo, creando un efecto multiplicador.

Seguramente ACOR aprenda más de este grupo que todo lo que les podamos ofrecer, pero, sin duda, es una gran ocasión para ellos, y casi la penúltima oportunidad para la Cooperativa. El proyecto no sólo beneficiará a ACOR, sino a toda la sociedad.



Fotografía: Photogenic
Maquetación y diseño: Comolocuento
Imprime: Litografía-Imprenta Maas
Depósito Legal: VA-351-1997
 ISSN 1138-0101

Revista de información agraria. Segunda Época
Dirección: Departamento de Comunicación y Relaciones Institucionales.
Edita: ACOR S. Coop.
 Crtra. Nacional 601 km 154, 1. Olmedo, Valladolid
 info@acor.es / Teléfono 983 600 022

Reservados todos los derechos. Queda prohibida la total o parcial reproducción, por cualquier procedimiento, del contenido de esta revista sin autorización por escrito de ACOR S. Coop..

ACOR cierra una campaña remolachera con más de un millón de toneladas

Mejora la riqueza de la raíz, pero no los rendimientos por hectárea

Texto: Servicio Agronómico y de Cultivos

La campaña fabril 24/25 finalizó el 8 de febrero con unos rendimientos agrícolas inferiores a los esperados. Se recibieron, hasta esa fecha, más de un millón de toneladas físicas con una polarización media superior en más de medio punto a la de la campaña 23/24. Dicha mejora no se ha visto reflejada en el tonelaje tipo por hectárea que se situó en 87,25. Una bajada de rendimiento que han sufrido en toda Europa con aún mayor virulencia. El descuento medio ha sido del 7,2, prácticamente el mismo que en la pasada campaña.

El presidente de ACOR, Jesús Posadas, calificó de “difícil” la campaña por los bajos rendimientos logrados por hectárea. “Seguro que se suman varios factores, pero desde la eliminación de los neonicotinoides en las semillas, el nivel de polarización no ha vuelto a subir. Necesitamos nuevas herramientas, protectores del cultivo que hagan frente a las plagas para volver a los rendimientos de hace unos años”, argumentó.

Cuatro meses de campaña

Los arranques de remolacha de la campaña empezaron el 30 de septiembre, y aunque las precipitaciones hicieron

La campaña 2024-25 ha sido una campaña histórica para la Cooperativa en contratación, ya que el 82,82% de la superficie ha estado integrada en el sistema de módulos.



Cargador de módulos en la zona de Tudela de Duero (Valladolid) durante esta campaña.



Instalaciones de la Cooperativa ACOR en Olmedo durante la campaña 24-25.

que se retrasara la apertura de la recepción hasta el viernes 11 de octubre, la meteorología posterior a esa fecha fue ya estable y permitió trabajar de manera continua. A finales de noviembre incluso se tuvieron que frenar los arranques en las zonas que ya habían arrancado las parcelas más complicadas con

el fin de no dilatar demasiado el periodo comprendido entre el arranque y la carga.

Las mayores dificultades para finalizar los arranques se centraron en las provincias de Álava y de León. A pesar de la ausencia de precipitaciones en Cas-

tilla y León, en la provincia de Álava la situación fue notablemente diferente y las continuas lluvias llegaron a registrar más de 300 litros desde el mes de octubre.

Las lluvias de los últimos días impidieron finalizar todos los arranques a tiempo y quedaron 135 hectáreas pendientes de cosechar. Por segundo año consecutivo, ACOR ha llegado a un acuerdo con Azucarera para poder maquilar las toneladas de remolacha que no han podido entregarse en las instalaciones de la Cooperativa. Los socios afectados recibirán el mismo ingreso por su producción que si se hubiesen llevado a Olmedo.

La campaña 2024-25 ha sido una campaña histórica para la Cooperativa en contratación, ya que el 82,82% de la superficie ha estado integrada en el sistema de módulos.

Descenso de los rendimientos

Desde la campaña anterior el Servicio Agronómico de la Cooperativa está estudiando en profundidad el descenso de los rendimientos. Los agricultores han mejorado en el manejo de aplicación de los insecticidas tomando como referencia el itinerario de tratamientos que facilita el Servicio Agronómico, pero a pesar de ello las producciones han sido sensiblemente inferiores a la media habitual. La cercospora, enfermedad foliar más agresiva en este cultivo y la mayor incidencia de la pulgilla y los pulgones (vector de la amarillez virótica) tras la prohibición del uso de los neonicotinoides, son los puntos más importantes donde el sector tiene puesto el foco con el fin de volver a la normalidad. La próxima campaña se contará con nuevos fitosanitarios para controlar la sanidad de la remolacha en los primeros estadios.

Renovación de la maquinaria

La Cooperativa ha trazado una línea de actuación dirigida a la renovación de maquinaria. La razón para fomentar esta renovación es conseguir mejorar los rendimientos de trabajo y la calidad de éste. En 2024 la Cooperativa renovó siete máquinas de arranque y un cargador y se espera una renovación progresiva de más equipos en los próximos años.

El ingreso mínimo para los nuevos contratos de remolacha será de 55 euros

ACOR presenta sus condiciones de contratación para la campaña 2025-26

Más de 200 remolacheros acudieron a la jornada técnica celebrada en Medina de Rioseco

Texto: Natalia Pelaz
Imágenes: ACOR

El cultivo remolachero sigue avanzando con paso firme. Si bien, la tendencia en el consumo del azúcar se mantiene al alza mundial, existen circunstancias que generan incertidumbre en el sector, como los acuerdos comerciales entre la Unión Europea con Ucrania y Mercosur o la restricción en el uso de ciertas materias activas, que repercuten directamente en que “no haya dos campañas iguales”, como afirmó Óscar Olivar, responsable del Servicio Agronómico de ACOR y encargado de presentar las condiciones que ofrece la Cooperativa para la campaña de contratación 2025-26.

mó que “creemos que es la apuesta que merece el socio y seguimos apostando por fortalecer la rentabilidad colectiva. Un mensaje en la misma línea de lo que viene comunicando la Cooperativa en los últimos años, ‘Confía en ACOR’.

Sobre la campaña anterior, se puso de manifiesto que las condiciones de contratación para la 2025-26, suponen un descenso de 4 euros por tonelada de remolacha, “una cantidad menor a la bajada del precio del azúcar de un 40%, en comparación con el descenso del precio mínimo de la remolacha de entre un 9,8 y un 6,5%”, añadió Posadas.

Complejidad agronómica

El descenso en los rendimientos por hectárea es una de las principales preocupaciones de los socios y del propio servicio Agronómico y de Cultivos, sin embargo “el ingreso mínimo que garantiza la Cooperativa sigue permitiendo que el cultivo sea rentable”, apostilló Óscar Olivar.

Con esta inquietud, ACOR ha transmitido al Ministerio de Agricultura la situación real de las plagas en las explotaciones de los remolacheros y “su respuesta ha sido positiva a la aprobación de usos excepcionales”, comentó Olivar. Dentro del marco legislativo correspondiente de la Unión Europea con los países productores.

“Los últimos inviernos han sido más húmedos que fríos, lo que favorece el desarrollo del pulgón”, refirió el técnico de la Cooperativa, tomando como referencia los últimos años y los datos recabados en las parcelas de los socios.

Más que un proveedor

Para la Cooperativa el socio no es un simple proveedor. La buena sincronización entre el grupo de los módulos de arranque y la molturación en la fábrica permite que se dé el ritmo de trabajo adecuado para reducir los costes

energéticos y conseguir el nivel óptimo de producción. “Una buena campaña industrial repercute en los resultados finales, los retornos, etc.”, simplificó Olivar. Y, en este sentido, el papel de socio es clave en coordinación con el servicio Agronómico.

Plan de Renovación de Maquinaria

Otro de los asuntos que presentó Olivar fue el Plan de Renovación de Maquinaria puesto en marcha por ACOR para favorecer el avance tecnológico del sector, tras detectar que “algunas máquinas que tenemos en el campo se están quedando viejas”.

En 2024 la Cooperativa ya ha renovado siete máquinas de arranque y un cargador, con las que se espera poder “mejorar ostensiblemente el servicio que prestamos al socio”.

“Queremos incentivar a las empresas del sector a que renueven y actualicen su maquinaria”, aseguró el técnico de la Cooperativa, recordando una vez más que “somos un sector líder en investigación. Las nuevas tecnologías, que dan solución a los problemas, proceden también de las máquinas que utilizamos”.

Un mensaje de confianza

La jornada concluyó con la clausura a cargo del presidente de ACOR, Jesús Posadas, quien se dirigió a los más de 200 socios y agricultores congregados en la localidad riosecana. “El ministerio me confirmó a mí personalmente que todo lo que se aprueba en Europa se aprobará en España”, aseveró Posadas en relación con uno de los principales asuntos de la jornada, el uso de productos en semillas y fitosanitarios.

El presidente de la Cooperativa se mostró convencido sobre el futuro del cultivo, “en la remolacha hay futuro porque es un cultivo que nos sigue interesando a todos”, ultimó.

Buteo Start llega a tiempo para tratar la semilla de remolacha

El principio activo, que se aprobó en Finlandia, termina por fin con la racha de prohibiciones y restricciones

No es un sustituto de los neonicotinoides, pero controla mejor la sanidad de los primeros estadios



Texto: Natalia Pelaz
Imágenes: ACOR

La gran noticia llegó desde el país Escandinavo. Finlandia había aprobado el Buteo Start seis meses antes de lo esperado y su uso podía aterrizar en la campaña de siembra 2025-26, como comentó Ignacio Tobalina, técnico de Bayer, y como finalmente ha ocurrido. Para el presidente de ACOR, “la buena noticia es el cambio de tendencia. Tras meses de restricciones y prohibiciones, por fin disponemos de un tratamiento para la semilla de remolacha efectivo en los primeros estadios de desarrollo del cultivo”, confirmó Jesús Posadas.

Tobalina participó en la mesa de debate ‘Semillas y fitos: soluciones al cultivo’, que protagonizaron las empresas del sector Ses Vanderhave, Adama, KWS y Bayer y explicó el “brutal y general impacto” que supuso la retirada de los neonicotinoides para toda la agricultura. Esto se ha detectado tras dos campañas con significativas bajadas de riqueza, producción y calidad de la remolacha que se entrega en las fábricas de toda Europa.

Beneficios del fitosanitario

Con la prohibición del uso de neonicotinoides, arrancaron nuevos tratamientos y estudios para buscar cómo sustituir a estos principios activos, que sirven para controlar los pulgones y la pulguilla en los remolachares.

Buteo Start no es un sustituto de los neonicotinoides. Procede de alcaloides na-

turales y es un insecticida sistémico, con persistencia de acción. Controla insectos chupadores y masticadores y ofrece una amplia ventana de aplicación, adaptable a los Sistemas de Producción Integrada.

Indirectamente puede conseguir un mayor control de los virus, si bien proporciona grandes beneficios a los productores por su rápido efecto de choque y la interrupción inmediata de la alimentación de los insectos objetivo.

Certidumbre e investigación

Por su parte, José Antonio Sánchez, de SESVanderhave lanzó un mensaje de optimismo a los asistentes refiriendo que desde la industria semillista y de fitos “nunca se va a abandonar el cultivo de la remolacha, que es el único que ofrece unos precios fijos con los que el agricultor sabe lo que va a cobrar por su producto”.

SesVanderhave propone el uso generalizado de semillas tratadas con Buteo Start como primer paso para revertir la tendencia descendente en producción, riqueza y calidad. Por este motivo, comercializa el 100% de sus variedades con este tratamiento. Además, comentó que Vanderhave cuenta con líneas de investigación genética para abonos y el uso del agua. Y afirmó que “hay que mirar las parcelas y hacer uso de las recomendaciones”, como las que ofrece el servicio Agronómico de ACOR.

En cuanto a la implantación de la tecnología CONVISO, Sánchez resaltó que,

en España es muy superior en contraste con otros países como Francia, un 71 por ciento frente a un cuatro por ciento y “cada año se sigue invirtiendo en variedades convencionales”.

El agua siempre presente

Para Ángel González de KWS se debe hacer empeño en que el agricultor insista en los tratamientos porque “vendrán nuevas tecnologías y nos adaptaremos a ellas, contamos con buenos profesionales”.

Y sobre el correcto uso del agua cree que “necesitamos la eficacia de las variedades”. En este sentido, en KWS España llevan dos años con un proyecto de siembras otoñales en la zona norte, con el que se reduce el agua en torno a un 70 por ciento. Otras líneas de investigación son las nuevas tecnologías genómicas, de mejoramiento vegetal. “Debemos seguir mejorando en las líneas genéticas”, reflexionó González.

Sobre la situación del cultivo de la remolacha afirmó que, “están siendo dos campañas complicadas. Tenemos problemas, pero tenemos soluciones”.

Una buena rotación de cultivos

Desde Adama, Rubén del Val, señaló la necesidad de que todos los agentes implicados vayan en la misma dirección porque “no una cosa es menos importante que la otra. Nos tenemos que apoyar en una buena genética de las casas y en la rotación”.

Así refirió que “podemos cambiar de cultivos, de familias técnicas y ahí es donde está la agronomía. Desde el punto de vista climático, es observación y no estadística”, confirmó del Val.

En su opinión “para enfrentarnos a las plagas, las enfermedades y las malas hierbas hay que hacerlo de manera integral: la genética, las materias activas, pero también, la rotación de cultivos debe jugar un papel importante”.



Óscar Olivar, responsable del servicio Agronómico de ACOR

Olivar comunicó, durante la jornada técnica de remolacha celebrada en Medina de Rioseco el 18 de diciembre, que el ingreso mínimo garantizado por tonelada de remolacha será de 55 euros. Esta cifra no incluye los 2 euros por tonelada equivalentes por la valoración media del incremento del peso o corona.

Con respecto al ingreso mínimo garantizado de 55 euros por tonelada el presidente de ACOR, Jesús Posadas, confir-

Variedades recomendadas por el SAC de ACOR para la campaña 2025-26

El Servicio Agronómico y de Cultivos (SAC) de la Cooperativa publica su recomendación de variedades de remolacha para la próxima campaña de siembra 2025-2026, tras el estudio de más de 50 variedades en los diferentes ensayos, que se llevaron a cabo en el transcurso de la campaña anterior. Los análisis se desarrollaron en las localidades de Ma-

gazos y Langa, en la provincia de Ávila; Paradinas de San Juan, de Salamanca; y Bobadilla del Campo, Tudela de Duero y San Martín de Valvení, en Valladolid.

Esta publicación es una eficaz referencia en cuanto a las variedades que mejor se pueden ajustar a las circunstancias particulares de cada una de

las explotaciones de los socios y con las que puedan obtener el mejor resultado y beneficio posible, de acuerdo con las particularidades del año en cada zona y en cada momento. El cuadro de variedades está disponible para ser consultado en el área de socios de la web www.acor.es, en el menú 'remolacha', campaña 2025-26.

Variedades tolerantes a RIZOMANÍA							
Casa comercial	Variedad	NASCENCIA		PRODUCCIÓN			Tolerancia Cercospora
		Vigor	Real	Peso	Polariz.	Azúcar	
VARIEDADES CON DOS AÑOS DE ENSAYO							
FLORIMOND DESPREZ	GLYCINE ⁽¹⁾⁽²⁾	N	N	MB	N	B	****
STRUBE	MICHELANGELO	N	N	N	MB	N	***
VARIEDADES CON TRES O MÁS AÑOS DE ENSAYO							
FLORIMOND DESPREZ	AIGLE ⁽²⁾	B	B	B	N	N	****
	BAÑARES	B	N	N	B	N	****
	CAMELEON	B	B	B	N	B	****
	CAPRA SMART ⁽¹⁾⁽³⁾	N	B	N	B	N	***
	FIGUIER ⁽¹⁾	N	N	B	N	B	***
	LOUSIANE	B	B	B	N	B	****
	MATADOR ⁽¹⁾	N	N	B	N	N	***
	PIVOINE ⁽¹⁾	N	N	B	N	B	***
	PRIMOT SMART ⁽³⁾	B	B	N	B	N	**
YUCATAN ⁽¹⁾	N	N	N	N	N	**	
KWS	ANNEDORA KWS	MB	MB	B	MB	MB	****
	SMART MATERIA KWS ⁽¹⁾⁽³⁾	B	B	MB	N	B	**
	SMART PEPETA KWS ⁽³⁾	N	B	B	B	B	****
	SMART ROSSADA KWS ⁽³⁾	B	MB	N	MB	N	*****
OLEOKELSA	ARRIBES ⁽¹⁾	N	N	B	N	B	***
STRUBE	RAISON ⁽¹⁾	B	B	N	EX	N	**
	TWAIN ⁽¹⁾	B	MB	N	EX	N	**

Variedades tolerantes-resistentes al NEMATODO DE QUISTE (Heterodera schachtii)							
Casa comercial	Variedad	NASCENCIA		PRODUCCIÓN			Tolerancia Cercospora
		Vigor	Real	Peso	Polariz.	Azúcar	
VARIEDADES CON DOS AÑOS DE ENSAYO							
FLORIMOND DESPREZ	CAPRA SMART ⁽³⁾	N	N	N	B	N	***
KWS	SMART MATERIA KWS ⁽³⁾	B	B	B	N	B	**
VARIEDADES CON TRES O MÁS AÑOS DE ENSAYO							
FLORIMOND DESPREZ	FIGUIER	N	N	MB	N	B	***
	MATADOR	N	N	B	N	B	***
	PIVOINE	B	B	B	N	N	***
	YUCATAN	N	B	MB	N	B	**
OLEOKELSA	ARRIBES	N	N	N	EX	N	***
STRUBE	TWAIN	B	B	N	EX	N	**

(1) Además tolerante a nematodos
(2) Tolerante a la nueva raza de rizomanía
(3) Variedad tolerante al conviso

NORMAL BUENO MUY BUENO EXCELENTE
Valoración de tolerancia a cercospora según los ensayos de las campañas 22-23 / 23-24 / 24-25
* Muy Baja ** Baja *** Media **** Alta ***** Muy Alta

La Asamblea General aprueba los 15,4 mill. de beneficios, un retorno de 4€ y aplica los nuevos Estatutos Sociales

La Asamblea de Delegados de ACOR, celebrada en Olmedo el día 3 de diciembre de 2024, ha aprobado las cuentas del último ejercicio 2023-24, que arrojaron un beneficio antes de impuestos de 15,4 millones de euros y una cifra de negocio directo de la Cooperativa de 365 millones de euros, con todas las empresas participadas en beneficio. Se trata del quinto año consecutivo con resultados positivos.

Los delegados también han dado el visto bueno a un retorno cooperativo de cuatro euros por tonelada de remolacha acogida a participaciones. Es decir, se alcanza el tercer retorno consecutivo que da ACOR y que permitirá repetir los ingresos de 75 euros/tonelada de la campaña 22-23. Además, se ha reforzado el Fondo de Reserva Voluntario con más de 7 millones de euros.



La Asamblea General de Delegados celebrada en el salón de actos de Olmedo el pasado 3 de diciembre

• Aplicación de los nuevos Estatutos Sociales

Tras la aprobación de los nuevos Estatutos Sociales en 2023, este año han comenzado a aplicarse: el voto social ponderado en función de la facturación, el incremento de 8 a 10 t. de remolacha con derecho a retorno por participación y la inclusión de una cuota anual de mantenimiento a los socios sin actividad en la Cooperativa, entre otras. La Asamblea General ha acordado fijar una cuota periódica de 120 euros para el año 2025 para colaborar con los costes fijos de la Cooperativa. Aquellos Socios que hayan realizado durante el ejercicio económico anterior actividad cooperativizada quedarán exonerados de abonar la cuota.

• Nuevo edificio multiusos

Se ha aprobado la construcción de un nuevo edificio de dos plantas destinado a vestuario para empleados y comedor en la planta baja, y salón multiusos, despachos y oficinas en la planta primera. Además, contará con un aparcamiento descubierto de 5.000 metros cuadrados. La mayoría de estos proyectos tienen ya concedidas subvenciones que reducirán considerablemente los costes finales de las inversiones.

• Relevo Generacional

La Cooperativa se ha propuesto buscar soluciones al relevo generacional que sufren la mayoría de las explotaciones de sus socios, y que, sin duda, es una de las mayores preocupaciones que se plantean para el futuro del sector agrícola. Este proyecto se ha materializado en la creación de ACOR Relevo: Nuestro futuro y está formado por un grupo de trabajo de jóvenes y mujeres cooperativistas. La iniciativa ha de ser un foro de reflexión y un compromiso con la Cooperativa a corto y medio plazo. En otra información de esta revista se explica más detalladamente la finalidad de este plan, uno de los objetivos más destacados del II Plan Estratégico (2025-2027).

• Gasolinera de autoservicio

También se ha dado el visto bueno a una unidad de suministro de carburantes con acceso desde el vial del polígono. Se trata de una gasolinera, modelo de estación de auto-servicio, que permanecerá abierta 24 horas del día los 365 días del año con terminales de auto-pago. Este servicio estará fuera de las instalaciones de ACOR y estará abierto a todo el público, pero con descuentos especiales en el precio para socios y trabajadores.

• Caldera de biomasa

La Asamblea General de Delegados ha dado luz verde a nuevos proyectos que permitirán mejorar la eficiencia de la Cooperativa y su dependencia de otros combustibles fósiles. En línea con la política de descarbonización se construirá una caldera de biomasa en la Planta de Tratamientos de Aceites y Oleaginosas (PTAO) con una potencia térmica de 10.800 kW. A diferencia de la proyectada para la instalación industrial de la azucarera, en este caso la caldera será propiedad de ACOR. El compromiso es que esté terminada y en funcionamiento entre enero y marzo de 2026.

• Planta fotovoltaica

Otro proyecto de energía renovable es la construcción de una planta fotovoltaica flotante sobre una de las balsas de la azucarera. Se trata de un montaje de más de 6.000 módulos con una producción estimada de 5.500 MW hora al año y que supondrá un ahorro cercano al 30% en la factura eléctrica. Esta planta será más eficiente por su refrigeración, ayudará a ahorrar agua al reducir la evapotranspiración y mejorará la calidad de la que entra fábrica.

El azúcar, el gran perjudicado con el Mercosur

Ucrania desestabiliza los mercados al aumentar un 25% su exportación.



Tractorada por el centro de Valladolid en contra del acuerdo con Mercosur

Llevamos meses con los ecos de Mercosur retumbando. ¿Pero qué es este ente que puede poner en jaque nuestras producciones? Mercosur es un espacio de libre comercio entre países del Sur de América, formado por Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay, y pronto se sumará Bolivia. Hasta 2016 también contaba con la participación de Venezuela. El quid de la cuestión radica en que estos territorios no están supe-

ditados a los estrictos controles que se aplican a agricultores y ganaderos europeos, pero sus productos llegan igualmente a nuestras fronteras, colándose en muchas ocasiones en los estantes, y logrando competir en desigualdad de condiciones con los productos nacionales.

Y esto se suma a los retos que ya atraviesa el sector remolachero. Carles Baleta, de Atisa, explicaba durante la Jornada Técnica de Remolacha que el déficit mundial de azúcar en 2024/2025 impulsará a la baja las existencias, con la relación stock-consumo dirigiéndose a mínimos históricos. La Comisión Europea, en uno de sus últimos informes, ha previsto que la superficie remolachera puede descender hasta el millón y medio de hectáreas para 2035. Nuestra producción alcanza las 515.000 toneladas, pero no son suficientes para cubrir el consumo nacional que roza el millón y medio de toneladas. Y aquí es donde entran en juego países donde hay excedentes, como Brasil, que se ha alzado

ya como el primer exportador de azúcar mundial.

Impacto en el sector remolachero

Con esta situación, la Unión Europea ha firmado un acuerdo con Mercosur que ha generado dudas sobre el impacto que tendrá en el sector. Según los firmantes, el acuerdo representa una oportunidad sin precedentes para algunos productos, como el vino (la UE y el Mercosur representan una población combinada de más de 780 millones de personas, cubriendo uno de los mayores mercados del mundo), y aseguran que no se permitirá la entrada en el mercado europeo a productos que no cumplan las normas sanitarias de la Unión, con controles estrictos en las fronteras que lo garanticen.

A falta de que cada país lo aplique en su territorio, y con todas las organizaciones agrarias en contra, el Gobierno español está a favor. Las organizaciones agrarias europeas COPA-Cogeca han alertado que “este acuerdo puede acarrear consecuencias de gran calado para la comunidad agropecuaria de toda Europa, además de perjudicar a los 450 millones de consumidores de la UE”, según afirman en una carta. Y en España, la Asociación General de Fabricantes de Azúcar (AGFAE), de la que es miembro ACOR, mostraba su preocupación por las repercusiones no sólo de este acuerdo, sino también por el desarrollo de las relaciones comerciales con Ucrania, país donde usan casi 30 ma-

terias activas de productos fitosanitarios prohibidos en la UE.

Ucrania alcanzó récord de exportación de azúcar en 2024

Según el Observatorio Europeo del Mercado del Azúcar, la UE importó en la campaña 23/24 285.975 toneladas de azúcar procedente de Ucrania, casi un 25% más que la campaña anterior. Y España compró un 66% más de azúcar a Ucrania en esa campaña. Pero es que, en 2024, Ucrania alcanzó su récord histórico de exportación de azúcar: envió 747.000 toneladas a mercados extranjeros, el 40 por ciento de ellas a países de la UE.

El presidente de COPA-Cogeca, Guillaume Gandon, se ha mostrado muy crítico con las decisiones europeas y asegura que las diferencias entre las explotaciones europeas y las ucranianas crean un terreno de juego desigual: “Es necesario adoptar un enfoque muy prudente, manteniendo el contingente arancelario de importación de azúcar de la actual DCFTA UE-Ucrania, para evitar penalizar aún más a los productores de remolacha de la UE antes de la adhesión de Ucrania a la UE. Por lo tanto, tengo claro que las recientes decisiones de la UE han debilitado la competitividad y la sostenibilidad del sector de la remolacha azucarera de la UE”, alerta.

Y todo en un escenario en el que cualquier decisión de Trump puede hacer que todo cambie de la noche a la mañana.



OFICINAS CENTRALES



PLANTA DE ÁRIDOS DE CALIZA



DEMOLICIONES EDIFICIOS DE HORMIGÓN



COPRESA
CONSTRUCCIONES
Y OBRAS PÚBLICAS
RECIO, S.A.

CONSTRUCCIONES DE VIVIENDAS Y NAVES INDUSTRIALES.
URBANIZACIONES, MANTENIMIENTOS DE SERVICIOS INDUSTRIALES.

C/ Pío Basanta, 69
47250 MOJADOS (Valladolid)
Teléfs. 983 607 200 - 983 607 586 • Fax 983 607 200



**TRANSPORTES
Y EXCAVACIONES
RECIO, S.L.**

- EXCAVACIONES-TRANSPORTES.
- ALQUILER DE MAQUINARIA DE OBRAS PÚBLICAS.
- PLANTA DE ÁRIDOS DE CALIZAS.
- MAQUINARIA ESPECIAL PARA DEMOLICIÓN DE EDIFICIOS DE HORMIGÓN.
- CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN DE CAMINOS.

C/ Pío Basanta, 67
47250 MOJADOS (Valladolid)
Teléfs. 983 607 556 - 983 607 751 • Fax 983 607 751

La Consejera de Agricultura refuerza su apoyo al sector remolachero

González Corral también ha mostrado su respaldo al proyecto ACOR Relevo, para el fomento y el desarrollo del relevo generacional en la Cooperativa

El pasado 21 de enero, la consejera de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, María González Corral, visitó las instalaciones de ACOR en Olmedo, donde tuvo la oportunidad de conocer de cerca el proceso de producción del azúcar. En el encuentro, el presidente de la Cooperativa, Jesús Posadas, presentó el balance de la campaña 2024/2025, que dio inicio el pasado 11 de octubre, así como algunos de los proyectos clave que está llevando a cabo ACOR, destacando el programa ACOR Relevo, la iniciativa para fomentar el relevo generacional dentro de la Cooperativa, a la que la consejera brindó su apoyo y animó a seguir desarrollando.

Apoyo al sector remolachero: un pilar fundamental

María González Corral aprovechó su visita para destacar a ACOR como una de las cooperativas más importantes de España. En su intervención, reafirmó el compromiso de la Junta de Castilla y León con el sector remolachero, asegurando que su cultivo es un pilar clave para el desarrollo rural y la creación de empleo en la región. La consejera destacó el papel protagonista de Castilla y León en este cultivo al asumir el 67 por ciento de la superficie y el 76 por ciento de la producción de azúcar (campaña 2023-24). En este sentido, también subrayó la colaboración con URCACYL para desarrollar un plan de cooperativismo, así como el reciente plan de industria anunciado por el presidente de la Junta de Castilla y León.

Además, hizo hincapié en las iniciativas específicas que están dirigidas a potenciar el cultivo de la remolacha, destacando su rol fundamental en la fijación de población en el medio rural.

El regadío: una prioridad para el futuro

En su encuentro con el Consejo Rector de ACOR, la consejera abordó la importancia de la modernización de los regadíos, un aspecto clave dentro de los



La Consejera de Agricultura con el Consejo Rector de ACOR



La Consejera recibe explicaciones durante su visita

planes de acción de la Consejería que dirige. Destacó que el año pasado la Junta de Castilla y León adjudicó un total de 72 millones de euros para la modernización de regadíos en 19.900 hectáreas. Asimismo, destacó una inversión de 63 millones de euros para impulsar un riego más eficiente en 92.300 hectáreas, con la incorporación de energía fotovoltaica en las comunidades de regantes.

ACOR Relevo: El futuro de la Cooperativa

Uno de los aspectos más destacados del Plan Estratégico de ACOR es el impulso al relevo generacional. A través del programa ACOR Relevo, la Cooperativa busca garantizar la continuidad del proyecto cooperativo con la incorporación de

nuevos jóvenes agricultores. La consejera manifestó su total respaldo a esta iniciativa, destacando que el fomento del relevo generacional es una de las prioridades de su Consejería para asegurar el futuro del sector agrícola.

Ayudas al cultivo de remolacha

González Corral también quiso resaltar el apoyo público que recibe el cultivo de la remolacha en Castilla y León. Gracias a la ayuda asociada del primer pilar de la PAC y a las ayudas agroambientales de desarrollo rural, el cultivo de remolacha en la región recibe anualmente más de 20 millones de euros en apoyo público, una cifra que contribuye a mantener la superficie cultivada y a fortalecer la viabilidad económica del sector.



Foto de familia del X Aniversario de Iberlíquidos

Iberlíquidos celebra su décimo aniversario acompañada por clientes y proveedores

El acto puso de manifiesto la disposición de todos los agentes implicados en dar continuidad a esta empresa pionera

Hace una década que ACOR y ED&F Man España iniciaron su empresa conjunta para crear Iberlíquidos al 50% entre las dos entidades. Por este motivo, cerca de un centenar de personas, en su mayoría clientes y proveedores de Iberlíquidos se dieron cita el 26 de noviembre de 2024 en su planta, ubicada en las instalaciones de la Cooperativa ACOR de Olmedo, para celebrar estos primeros 10 años de vida.

La empresa es actualmente pionera en la comercialización de melazas y piensos líquidos para la alimentación animal en España. Desde su fundación en 2014, Iberlíquidos se ha consolidado como una referencia clave en la sostenibilidad agroindustrial.

Su marca principal de piensos líquidos específica para rumiantes, SugarPlus, está elaborada a partir de melazas, un coproducto del procesamiento de la caña y la remolacha azucarera.

Una jornada conmemorativa

Como parte de la celebración de su décimo aniversario, Iberlíquidos organizó un evento especial, donde los asistentes tuvieron la oportunidad de realizar

una visita guiada por las instalaciones. Durante el recorrido, se les mostró el proceso de recepción de las materias primas, la transformación de las melazas en productos de valor añadido como SugarPlus y las tecnologías sostenibles que utiliza la planta para garantizar la eficiencia energética y la reducción de residuos.

Además, los visitantes conocieron de primera mano los laboratorios de control de calidad, donde se asegura que los productos cumplan con los estándares más altos para alimentación animal, y el área de envasado y distribución, que demuestra el compromiso de Iberlíquidos con una logística eficiente y responsable.

El evento concluyó con una presentación especial sobre los planes futuros de la empresa, que incluyen esta nueva línea de fertilizantes orgánicos, junto con nuevas soluciones innovadoras para el mercado agroindustrial.

El proyecto sigue adelante

La presidenta de Iberlíquidos, Ana González, destacó en el evento que "hemos logrado crear una empresa que

no solo genera valor económico, sino que también tiene un impacto positivo en el medio ambiente y en las comunidades con las que trabajamos".

Por su parte, Jesús Posadas, presidente de ACOR, resaltó que "La unión con ED&F Man ha logrado que llegáramos más lejos que si hubiésemos caminado solos. El viaje continúa con nuevas líneas de negocio y nuevos proyectos para seguir siendo líderes en la comercialización de melazas".

Para Íñigo Gómez de ED&F Man España, "son diez años de progreso y es un orgullo ver que seguimos mejorando. Pertenece a algo con lo que damos un servicio eficiente y de calidad para todos nuestros clientes, adaptándonos a lo que nos piden. Algo que prácticamente nadie hace".

El ambiente que se respiró durante la celebración por parte de los asistentes y del equipo de Iberlíquidos fue de seguir creciendo para dar continuidad a esta entidad precursora en su sector. Posicionada ya como un ejemplo de cómo la innovación puede transformar el sector agroindustrial, promoviendo prácticas responsables y eficientes.

IBERLÍQUIDOS, diez años alimentando levaduras y rumiantes

Las empresas asociadas, ACOR y ED&F Man, reafirmaron su compromiso de continuidad con este exitoso proyecto

Texto: Eduardo Gordaliza

Desde hace 4 años, Ana Alonso, dirige Iberlíquidos, una Sociedad que se dedica a la producción y comercialización de piensos líquidos y a la comercialización directa de melazas de azucarera. Este año se cumplen 10 años desde que ACOR y ED&F MAN se unieron para aprovechar la melaza de la remolacha para dar un valor añadido a la nutrición animal. Sugar Plus es el producto revolucionario que reparten por cientos de explotaciones de ganado, principalmente rumiantes.

¿Si las vacas pudieran hablar pedirían Sugar Plus para mejorar su alimentación?

Bueno, en realidad las vacas hablan continuamente, solo hay que saber escuchar. Si entendemos lo que nos dicen es cuando podemos adaptar el manejo de la granja a sus necesidades. También en lo referente a la alimentación. Una correcta alimentación adaptada a sus necesidades no solo produce bienestar, sino que también confiere mejor salud, confort, mejor fertilidad... Y gracias a Sugar Plus las raciones de las vacas son más perfectas y completas, proporcionando todas estas ventajas, y si además esta rico, ¿qué más se puede pedir?

Usted que es veterinaria, ¿Qué beneficio tiene este producto para los animales?

Los beneficios son variados y diversos y cada año descubrimos beneficios nuevos de incluir este producto en la ración diaria. No solo mejora la palatabilidad de la comida aumentando la ingesta o mejorando el aspecto de la ración, beneficios que siempre se han asociado a Sugar Plus. Hoy sabemos que además mejora la digestibilidad de la fibra, enri-

quece poblaciones bacterianas en el rumen que ayudan a tener un rumen más eficiente, es decir, mantiene una salud ruminal a la vez que se aporta un extra de energía y además ayuda a mejorar las producciones, la fertilidad... La lista es larguísima.

-Iberlíquidos está constituida al 50% por ACOR y ED&F MAN España. ¿Qué experiencia aporta cada empresa a esta sociedad?

ACOR es una gran cooperativa con más de 60 años de experiencia en el sector, además de contar con más de 4000 socios. Su andadura en la extracción y comercialización de azúcar es innegable y por ende también en la obtención de la melaza. Su conocimiento en mercado local nos brinda un beneficio estratégico de alto nivel y por supuesto pone al servicio de Iberlíquidos todas las herramientas necesarias para alcanzar el éxito.

ED&F Man es hoy uno de los líderes mundiales en el comercio y distribución de productos agrícolas específicos (café, legumbres, melazas y productos líquidos). Y su experiencia se remonta a sus orígenes hace más de 200 años. No solo

tenemos experiencia en la comercialización de estas materias primas, también tenemos un departamento especializado en cada línea de negocio, lo que nos aporta versatilidad, rapidez y un gran desarrollo de nuevos productos. El tándem es perfecto.

¿Es una casualidad que las instalaciones de Iberlíquidos estén dentro de los terrenos de la Cooperativa ACOR?

Efectivamente no es casualidad, estar tan cerca de nuestra materia prima principal nos proporciona agilidad, reducción de costes y un sinfín de beneficios que ACOR nos aporta con su experiencia y equipo. La cercanía es un plus que no podemos desaprovechar.

Por si alguno no lo sabe ¿Qué es la melaza?

Pues creo que la definición puede variar dependiendo a quien le preguntes.

Si le preguntas a un ingeniero que trabaje en la planta te dirá que la melaza es el residuo de la cristalización final del azúcar, de la que no se puede obtener más azúcar por métodos físicos.

Sin embargo para mi la melaza es una mezcla compleja que contiene diversos nutrientes como sacarosa, glucosa, fructosa, rafinosa, sales minerales y otros compuestos solubles, como la betaina, que proporcionan un excelente nutriente complementario en las dietas de los animales, principalmente rumiantes y animales que practican la cecotrofia. No es algo sencillo de explicar.

-¿Se puede hablar de economía circular en los productos que elabora y comercializa Iberlíquidos?

100%. La filosofía de Iberlíquidos se centra en la reutilización de coproductos buscando nuevos usos y aportando valor añadido a los mismos. Siempre hemos estado centrados en la sostenibilidad y la economía circular, somos una empresa que trabaja con el sector primario, compuesta por profesionales que amamos el campo y queremos aportar todo lo que podamos para que las producciones y cultivos sean sostenibles en el tiempo, por lo que pensar diariamente como conseguirlo está en nuestro ADN.

-Otra de las principales líneas de negocio tiene que ver con el pan que comemos en casa todos los días. Explíquelo

Claro, nuestros productos no se usan únicamente en la alimentación animal, o sí, según se mire. Me explico: uno de los usos directos de la melaza es alimentar a los seres vivos más pequeños del planeta, los microorganismos. Dentro de estos se ubican las levaduras, hongos unicelulares que utilizamos a diario para múltiples usos como la fermentación, mediante la cual se pueden obtener bebidas, alimentos como el pan, proteínas e incluso medicamentos. Así que sí, alimentamos a los microorganismos que después producen el pan que tu comes todos los días.

Están de aniversario. Una década de continuo crecimiento. ¿Qué destacaría de estos 10 años?

El trabajo y la ilusión del equipo cada día. Eso es lo que nos ha impulsado hacia delante y nos proporciona todos los días nuevos enfoques, productos, servicios...

En el inicio de cualquier actividad la incertidumbre es una losa que dificulta la proyección, pero trabajar con un equipo que cree en el proyecto y le aporta la ilusión, las ganas, la profesionalidad... es lo que marca la diferencia. En estos 10 años hemos conseguido consolidar nuestra actividad y ahora tenemos ganas de más.

Usted es la cara de Iberlíquidos, pero detrás hay un equipo. ¿Cómo se gestiona la logística?

El equipo que compone Iberlíquidos es muy variado, no solo tenemos especialistas en logística, además contamos con ingenieros agrícolas, veterinarios y especialistas en todas las áreas que abarcamos.

La logística es un punto fundamental de nuestro éxito, ya que un servicio de calidad es una de las cosas que más valoran los clientes hoy en día. Tenemos un equipo multidisciplinar en logística ubicado en Madrid como sede central donde se gestionan todos los pedidos y se coordinan los diferentes transportes. A su vez existen equipos en las diferentes terminales que tiene actualmente Iberlíquidos en la península, uno de los más importantes es el ubicado en Olmedo dentro de nuestra planta de mezclas. Es uno de los muchos servicios que nos proporciona ACOR dentro de sus instalaciones y el trato y profesionalidad es inmejorable.

-¿Cómo es el trato con los ganaderos que usan el pienso líquido de Iberlíquidos? ¿Son fieles a Sugar Plus?

Por lo general son fieles a nuestros productos, filosofía y forma de trabajo aunque algunos de ellos sí que realizan temporalmente paradas por temas económicos o logísticos de gestión interna de la granja.

Los que utilizan piensos líquidos, bajo nuestro asesoramiento, están muy satisfechos con los resultados, por las ventajas que les supone usarlo y los beneficios que han obtenido y siempre nos abren las puertas de su casa encantados, Siempre hemos recibido un trato inmejorable y cercano de todos nuestros clientes y nos encanta brindarles todo el apoyo, conocimiento y ayuda que está a nuestra disposición. Ten en cuenta que tenemos clientes que llevan desde el principio con nosotros, 10 años ya, para nosotros ya no son clientes son parte de la familia Sugar Plus.

¿Les preocupa el cierre de cientos de explotaciones ganaderas?

Claro que nos preocupa el cierre de las granjas, sin ellas no podríamos estar trabajando donde lo hacemos hoy en día. Y ver como clientes tuyos de toda la vida cierran sus puertas da mucha pena. Si es cierto, que la mayoría de los cierres se producen por falta de relevo generacional. Los propietarios se jubilan y los jóvenes no quieren dedicarse a la ganadería por el sacrificio que supone, pero los que se quedan crecen y mejoran y nos permite seguir trabajando y ayudando a la ganadería como lo venimos haciendo estos últimos años.

-¿Cómo ve Iberlíquidos dentro de 10 años? ¿Tienen algún producto o alguna línea nuevos de negocio a medio plazo?

Estamos continuamente buscando nuevas líneas de negocio y usos para nuestros productos. Ahora mismo empezamos a comercializar fertilizantes orgánicos usando una mezcla específica de ingredientes, entre ellos la melaza, con muy buenos resultados y expectativas en los próximos años. Pero lo bonito de nuestro trabajo no es desarrollar estos productos en los próximos 10 años, es desarrollar los productos que ahora mismo ni alcanzamos a imaginar. Así que si me preguntas como veo a Iberlíquidos en los próximos 10 años siempre te responderé lo mismo: ¿por qué poner un techo?

Nace ACOR Relevo: Nuestro futuro. El programa que pone en valor a los jóvenes y a las mujeres cooperativistas

La Cooperativa pone en marcha este comité aprobado por su Asamblea General

El grupo recibirá diferentes formaciones para liderar los equipos del futuro.

Texto: Natalia Pelaz
Imagen: Photogenic

La familia de ACOR sigue creciendo. La Cooperativa ha dado la bienvenida al proyecto ACOR Relevo: Nuestro futuro, compuesto por jóvenes de menos de 40 años y mujeres cooperativistas, tal y como se aprobó en la última Asamblea General de Delegados. “El objetivo de este grupo de trabajo es hacer cantera”, aseguró el presidente de ACOR, Jesús Posadas, durante la puesta de largo de la iniciativa en el Castillo de Fuensaldaña (Valladolid) el pasado 10 de febrero.

El programa se ha desarrollado junto a la Escuela de Negocios CEU de Castilla y León y ofrecerá herramientas para que los participantes sepan tomar decisiones, identificar situaciones de crisis y conocer el funcionamiento de la industria agroalimentaria, entre otros.

“ACOR Relevo ha nacido como respuesta al problema de incorporación de los jóvenes y las mujeres al campo de Castilla y León”, explicó Posadas. Tras la primera toma de contacto, la Cooperativa espera que se forme un grupo de unas 20 personas, que conformarán “una comunidad tractora de otras actividades que vendrán detrás”, completó.

Programa formativo

Una de las principales materias que desarrollará el programa ACOR Relevo es poner en conocimiento de los participantes el funcionamiento del cooperativismo y sus particularidades, así como el de la propia Cooperativa y sus fábricas. “Queremos que la motivación y la formación conviertan a los agricultores implicados en líderes de su entorno”, resumió Jesús Posadas.

Está previsto que el programa, sin coste para los integrantes del grupo, se repita todos los años para que puedan partici-



El conferenciante Juan Carlos Cubeiro se dirige a los asistentes en la presentación de ACOR Relevo: Nuestro futuro

par nuevos jóvenes y mujeres en las diferentes convocatorias. El aprendizaje estará repartido en dos formatos de jornadas, seis presenciales y seis online.

Las presenciales se realizarán a lo largo del año 2025 con temáticas sobre visión de negocio, habilidades y competencias, transformación digital, etcétera. En cuanto a las sesiones virtuales éstas tendrán lugar a través del Campus CEU. Complementarán temáticas tratadas en las jornadas presenciales y ofrecerá Master Class con personas de reconocido prestigio en actividades de interés para el grupo.

Compromiso de equipo

El presidente de ACOR quiso recordar durante la sesión de presentación del programa que la idea de formar este grupo ya viene recogida en los Estatutos de la Cooperativa desde 2023 y se aprueba en la Asamblea General del año siguiente. “Ahora lo estamos llevando a cabo y es un compromiso firme”, insistió.

Además, recordó que la participación es voluntaria y gratuita. “Poder optar a este tipo de preparación es un lujo y un privilegio. Algo a lo que el agricultor, desde

su posición individual, no llegaría”, afirmó Posadas. Y adelantó que la siguiente sesión presencial será el 27 de febrero en la que se visitarán y conocerán las instalaciones de ACOR en Olmedo.

“Queremos que seáis como una mancha de aceite, es decir, los que lideréis a más jóvenes y mujeres para que se incorporen a la Cooperativa. ACOR os necesita”, recalzó Jesús Posadas al término del

primer encuentro, apostando por la consecución de un verdadero “compromiso de equipo”.

Formación de líderes

También participó en la ‘jornada 0’ el experto en liderazgo y conferenciante Juan Carlos Cubeiro, con 60 libros publicados sobre esta materia. Durante su intervención Cubeiro recapituló jun-

la atención de los jóvenes reunidos afirmando que en cada encuentro deberían lograr un objetivo sencillo, como hacer nuevos contactos o fijar una lista de propósitos para la siguiente sesión.

Próximos pasos

El plan organizado junto a la Escuela de Negocios CEU prevé que todas las sesiones de ACOR Relevo: Nuestro Futuro se



Varios jóvenes participando desde sus asientos en el hemiciclo de Fuensaldaña

“Poder optar a este tipo de preparación es un lujo y un privilegio. Algo a lo que el agricultor, desde su posición individual, no llegaría”

to a los asistentes sobre cómo eligen a sus líderes las generaciones actuales o qué podemos aprender de las grandes figuras que han liderado en sus zonas de influencia.

Juan Carlos Cubeiro hizo partícipe al hemiciclo preguntando en varias ocasiones a los presentes en la sala consiguiendo impactar con sus reflexiones sobre la importancia que tiene cómo nos comunicamos y la huella que nuestra presencia deja en otras personas al cabo del día. “No es lo mismo ser un jefe que un líder. Ni es lo mismo decir empleo que trabajo”, comentó. También consiguió captar

celebren antes de la Asamblea General de 2025. Esto permitirá hacer balance de la experiencia de los 20 participantes y el diseño de las siguientes convocatorias.

Lo que perdurará es el perfil requerido, ya que está orientado a mujeres y jóvenes socios activos de ACOR, que quieran ampliar sus habilidades de comunicación, liderazgo y gestión empresarial para liderar proyectos innovadores que impulsen el crecimiento y la sostenibilidad de la Cooperativa. Personas comprometidas con la comunidad, con el fin de asumir eficazmente el relevo generacional asociado.

La Asamblea Extraordinaria de ACOR allana el camino para que la Cooperativa se convierta en Entidad Asociativa Prioritaria



Delegados durante la visita a las instalaciones

La Asamblea Extraordinaria de Delegados del pasado 19 de febrero ha aprobado la modificación de los Estatutos Sociales. Es la condición necesaria para que nuestra Cooperativa sea reconocida como Entidad Asociativa Prioritaria de carácter supraautonómico, lo que, desde el Consejo Rector, se entiende que sería enormemente beneficioso tanto para el socio como para la Cooperativa.

En la votación se aprobó por mayoría modificar el artículo 10 de los Estatutos Sociales, suprimiendo exclusivamente el final del 2º párrafo del apartado a): "El Consejo Rector, cuando exista causa justificada, podrá liberar de dicha obligación

al Socio en la cuantía que proceda y según las circunstancias que concurran."

Esta breve modificación ya tiene la Calificación Previa Favorable del organismo responsable de la Junta de Castilla y León.

Actualmente, hay 19 Entidades Asociativas Prioritarias reconocidas en España y esto permite que accedan a la convocatoria de ayudas a inversiones en transformación, comercialización y desarrollo de productos agrarios. La convocatoria para la integración de entidades asociativas cuenta con un presupuesto de 33,3 millones de euros.

Nuevo AMI

Por su parte, el Consejo Rector también ha acordado la aprobación de un nuevo AMI (Acuerdo Marco Interprofesional remolachero-azucarero ACOR) que entrará en vigor la próxima campaña 2025/26. El texto íntegro del AMI está a disposición de todos los Socios en el web de ACOR en la sección de Socios.

Es importante recordar que la Cooperativa ACOR es la única industria azucarera que mantiene un acuerdo de estas características con los cultivadores de remolacha y cuyo objeto es garantizar los intereses de los remolacheros. Dicho acuerdo se registrará en el Ministerio de Agricultura.

Precios del girasol

El Consejo aprobó que la pipa de girasol común entregada en la presente campaña 23-24 en la Cooperativa ACOR se liquide a un precio final de 471 €/t, lo que supone 101 €/t más que el precio mínimo ya garantizado por contrato, es decir, un incremento del 27%.

En el caso del girasol alto oleico, el Consejo Rector de la Cooperativa ha aprobado una retribución final de 513 €/t, es decir, 128 €/t más que lo fijado en el contrato (33%). En ambos casos, tanto el común como el alto oleico, el precio se calcula para una calidad tipo con un 9% de humedad, un 2% de impurezas y un 44% de contenido de grasa (9-2-44)

	TIPO	PRECIO MÍNIMO CONTRATADO	PRECIO FINAL LIQUIDADADO
GIRASOL €/T (9-2-44)	GIRASOL COMÚN	370	471
	GIRASOL ALTO OLEICO	385	513

ACOR firma un Acuerdo con la Junta para Impulsar la Igualdad y la Inserción Laboral de las Mujeres

La vicepresidenta del Ejecutivo autonómico y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, incorpora a la Cooperativa a la red "Empresas de Castilla y León comprometidas con la igualdad"



Imagen: Photogenic

La Cooperativa ACOR ha dado un paso importante en su compromiso con la igualdad de género al firmar un acuerdo de colaboración con la Junta de Castilla y León, con el objetivo de fomentar la igualdad y mejorar la inserción laboral de las mujeres en el sector agroalimentario. Este acuerdo establece un marco de acción común para seguir impulsando la incorporación de la mujer en el ámbito laboral, convirtiendo a ACOR en la primera cooperativa de la región en recibir este reconocimiento empresarial.

Un compromiso con la igualdad y el liderazgo femenino

La firma del acuerdo tuvo lugar en las instalaciones de ACOR en Olmedo y estuvo presidida por Isabel Blanco, vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades. Durante el acto, Blanco destacó el firme compromiso de ACOR con las políticas de igualdad, la prevención de la

violencia de género y el liderazgo femenino. La consejera agradeció la disposición de la Cooperativa para colaborar con la Junta y subrayó que este acuerdo refleja la voluntad de ACOR de seguir promoviendo la igualdad desde hace años.

Por su parte, José Luis Domínguez, director general de ACOR, resaltó la importancia de contar con el apoyo institucional para seguir trabajando en la promoción de la igualdad entre los más de 500 trabajadores y 4.000 socios de la Cooperativa.

Áreas de acción del acuerdo

El acuerdo establece una colaboración que se extenderá por al menos dos años, con posibilidad de prórroga por otros dos. Se centra en tres áreas clave:

Formación en Igualdad y Prevención de Violencia de Género: Impulsar la formación de los trabajadores en temas relacionados con la igualdad de género y la prevención de la violencia de género dentro de la empresa.

Desarrollo de Itinerarios Formativos y Sociolaborales: Crear programas formativos dirigidos especialmente a mujeres del medio rural y aquellas en situación de especial vulnerabilidad, para mejorar sus oportunidades laborales.

Visibilidad y Promoción de Mujeres en el Sector Agroalimentario: Promover la visibilidad de las mujeres dentro de la Cooperativa, facilitando su acceso a puestos de responsabilidad y decisión.

Además de estos tres pilares, el acuerdo establece un conjunto de medidas y acciones específicas para alcanzar estos objetivos, entre las que se incluyen la creación de iniciativas que fomenten la igualdad en todos los ámbitos de la cooperativa.

Un compromiso de más de diez años

Este acuerdo culmina una trayectoria de más de diez años en los que ACOR ha trabajado en favor de la igualdad, siendo pionera en la creación de su propio 'Plan de Igualdad'. Esta labor ha consolidado a la Cooperativa como un referente en la integración de políticas de igualdad dentro del sector agroalimentario, destacándose por su constante apuesta por la inclusión y el liderazgo femenino.

Con este nuevo acuerdo, ACOR refuerza su compromiso con la igualdad y la inserción laboral de las mujeres, asegurando un futuro más inclusivo y diverso dentro del sector agroalimentario y de la cooperativa

2025, Año Internacional de las Cooperativas de la ONU



Año Internacional de las Cooperativas

Las cooperativas construyen un mundo mejor

La Asamblea General de la ONU, en su reunión del pasado 19 de junio de 2024 declaró el 2025 como Año Internacional de las Cooperativas (IYC2025), para subrayar el papel fundamental que desempeñan las cooperativas en el desarrollo sostenible. El tema de este año, "Las cooperativas construyen un mundo mejor", busca destacar el impacto global y duradero en el tiempo de las cooperativas, posicionándolas como soluciones esenciales para los desafíos globales de hoy. La ONU pone en valor sus contribuciones tanto en las dimensiones social, económica y ambiental, mostrando cómo las cooperativas son impulsoras clave para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas para 2030.

En el camino hacia la agricultura regenerativa



Lluís Nache, de PEPSICO, durante la Jornada de Colza Regenerativa en la Sala de Juntas de PTAO

Más de 70 socios de ACOR se interesaron por los proyectos de agricultura regenerativa que están probando Pepsico y Emsworth con otras cooperativas (principalmente en Francia) y que podrían llegar a ACOR. En esta jornada celebrada en Olmedo se habló de agricultura regenerativa, un paso más allá de la sostenibilidad: se trata de mantener la salud del suelo, estimulando y manteniendo la fertilidad de la tierra, con técnicas agrícolas que no lo dañen. Ante la situación climática que vivimos, esta iniciativa cobra relevancia porque al aumentar la fertilidad, la tierra es capaz de almacenar más. Y es aquí donde entrarían en juego Pepsico y

la consultora Emsworth: "Hoy es el día cero. La ola de la agricultura regenerativa vendrá, y podemos aprender a surfearla ahora que estamos a tiempo y evitar que te arrastre", aseguraba Lluís Nache de Pepsico. Plantean acompañar al agricultor en el proceso, empezando por la colza, desde la aportación económica hasta el seguimiento de los indicadores de mejora. "Se trata de que al que le interese: empezamos a mirar, evaluamos sus tierras y a partir de ahí vemos qué se puede mejorar. Y es abierto para que los agricultores podáis proponer", apuntó Nache. Y derivó al Servicio Agronómico para cualquier duda al respecto.

Las fábricas de Olmedo captan el interés de los visitantes



Una delegación de la Embajada Británica y el CSIC visitan las instalaciones de ACOR

La Cooperativa ha recibido en las últimas semanas la visita de diferentes grupos de interés, que han conocido el proceso industrial de extracción

del azúcar y el aceite alimentario de girasol y de colza.

Entre los grupos de profesionales se han desplazado hasta las instalaciones fabriles de ACOR en Olmedo un grupo de investigadores del CSIC, capitaneados desde la Embajada Británica. Asimismo, entre los meses de enero y febrero de 2025 se han recibido visitas de las empresas de semillas KWS y SES Vanderhave y de empresas privadas como Idilia Foods.

En el apartado de grupos de estudiantes destaca la visita del último curso de la Escuela de Ingenieros Industriales de Valladolid, quienes estuvieron acompañados en el recorrido por el director Industrial, Francisco Muñoz.

Más de 300 participantes en los Cafés del Socio



Café del Socio celebrado en Palencia el pasado 5 de febrero

A finales de enero arrancaron los Cafés del Socio 2025, una iniciativa de ACOR para acercarse a los socios. Más de 300 personas han participado este año en 13 encuentros celebrados en localidades como Tordesillas, Toro, Santa María del Páramo, Arévalo, Cuéllar, Peñafiel, Aranda de Duero, Encinas de Abajo, Medina del Campo, Palencia, Valladolid y Álava. En estos cafés, el presidente de la Cooperativa, Jesús Posadas, y los técnicos de ACOR han resuelto dudas, escuchado inquietudes y han mantenido una comunicación directa con los socios, en un ambiente distendido, mientras recibían información sobre la campaña actual y los proyectos futuros de la cooperativa. Este formato ha permitido promover la participación activa de los socios y fortalecer su relación con la Cooperativa.

Los socios disfrutaron del buen tiempo en enero durante su viaje a Canarias

El programa de viajes ofrecido por la Cooperativa sigue siendo un punto de encuentro para los socios y empleados de ACOR. Como para el grupo de casi 30 personas que han viajado a la isla de Gran Canaria del 15 al 22 de enero.

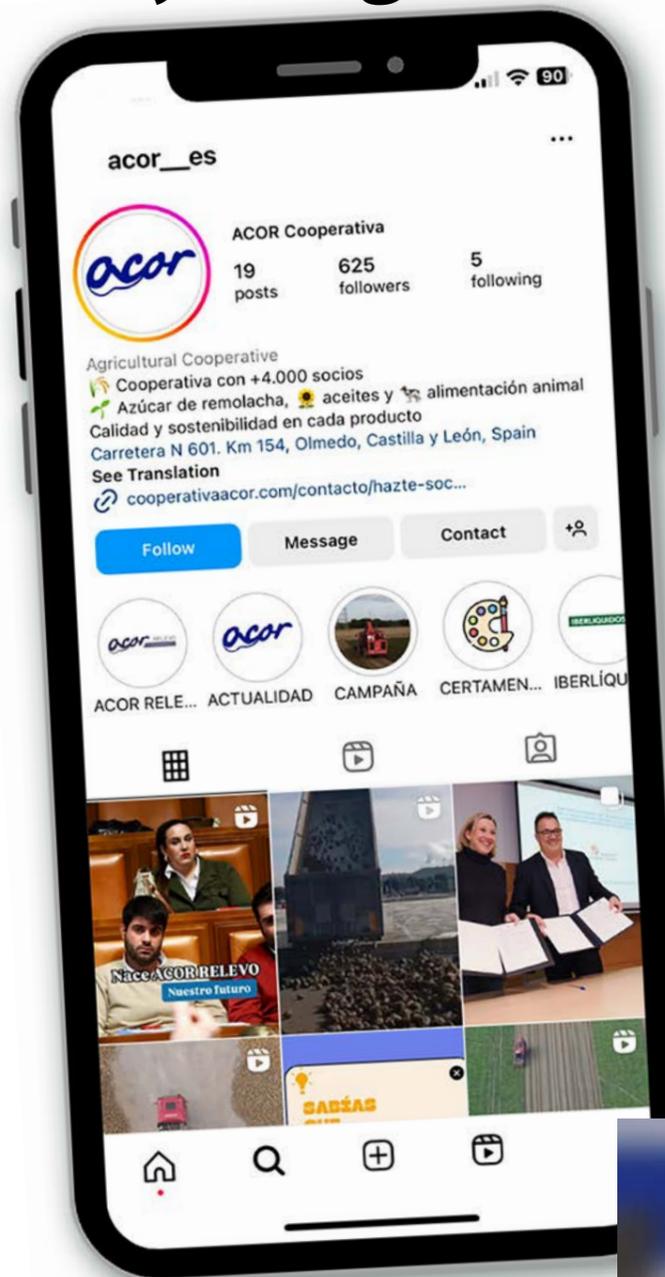
Los viajeros disfrutaron de una estancia en la isla en la que predominó el buen tiempo, en un hotel de cuatro estrellas en régimen de todo incluido. Además, contaron con días libres para realizar excursiones opcionales y disfrutar de la playa.

El grupo regresó entusiasmado y con la idea de volver a hacer la maleta el año que viene hacia un nuevo destino de playa y descanso, lejos del frío que suele hacer en la meseta en el mes de enero.



Parte del grupo de viajeros a Gran Canaria durante una excursión

Hola, Instagram



En 2025, ACOR ha sumado una red social más desde la que mostrar el día a día de nuestra Cooperativa: Instagram. Después de homogeneizar la imagen de todas nuestras redes sociales, con el mismo nombre y foto de perfil en todas ellas, el 20 de diciembre empezamos a publicar en nuestro perfil de Instagram. Los jóvenes son parte de nuestro plan estratégico, y ACOR quiere estar presente allá donde podamos tener impacto para que conozcan lo que hacemos y se sumen.

Y esta red quiere ser también un punto de encuentro para los socios, porque allí publicaremos los vídeos y fotos que los remolacheros de ACOR nos envíen. Y hacerlo es muy fácil: pueden mencionarnos en historias o enviarnos sus vídeos a nuestro WhatsApp 630 02 99 61.

En su primer mes de vida hemos conseguido atraer a público joven y agricultor, con publicaciones que superan las 100.000 visualizaciones. Los rangos de edad de quien ve nuestro contenido son en su mayoría de entre 18 y 30 años. ¿Todavía no nos sigues? @ACOR__es

El post viral

ACOR no para ni en Nochevieja. El 31 de diciembre, 44 empleados cambiaron de año en las instalaciones de la Cooperativa, y el vídeo que nos compartieron tomando las uvas desde el puesto de control ha sido nuestro vídeo más viral hasta el momento. 27.000 reproducciones en Instagram, más de 8.000 en Facebook,... y cientos de Me gusta.

Las campanadas en ACOR



Momento del vídeo publicado en RRSS

 @ACOR__es

Puedes escanear el código QR para acceder al perfil de Instagram



OFERTA EXCLUSIVA
**ACUERDO
ACOR-MAPFRE**
hasta
20%*
descuento

SEGURO AGRARIO COMBINADO

**CON MAPFRE,
TU COSECHA ESTÁ ASEGURADA**



ACUERDO ACOR - MAPFRE

Por ser cooperativista de ACOR, benefíciate de un **descuento de hasta el 20%** según condiciones particulares.

Además, contratando el Agroseguro a través de MAPFRE, podrás garantizar **hasta un 50% más de capital frente al riesgo de PEDRISCO** con nuestro seguro de Sobreprecio.

(CAPITAL TOTAL GARANTIZADO HASTA 57 €/TN).

Para información más detallada sobre coberturas, subvenciones, plazos y ejemplos de indemnizaciones, puede ponerse en contacto con su mediador, con la oficina MAPFRE más cercana o a través del buzón DMAPSACASTILLAESTE@mapfre.com

* Porcentaje máximo calculado para Módulo 2, ATP sin bonificaciones ni recargos.

Pasamos un día con Enrique Calbet, Consejero Laboral del Consejo Rector de ACOR, para conocerle un poco mejor.

“ACOR también necesita un relevo de trabajadores. Tenemos que aprovechar la experiencia de los que están a punto de jubilarse”

Texto e imágenes: Eduardo Gordaliza



Enrique Calbet es madrileño, pero el destino quiso que se enamorara de una olmeda en la boda de un amigo. El estrés de la capital de España no le desagrada, pero ahora sus raíces en Valladolid son más profundas que las remolachas que moltura ACOR. El pasado 17 de diciembre fue nombrado nuevo Consejero Laboral del Consejo Rector de ACOR, es decir, “me he convertido en el representante de todos los trabajadores para que el Consejo Rector escuche nuestras preocupaciones y demandas”, explica Enrique.

Citamos a Enrique en el Hogar Social de ACOR a las 12 de la mañana, tiene cara de sueño porque ha estado de turno de noche (de 22 horas a 6 de la madrugada), después de un café y una breve charla nos acercamos a su puesto de trabajo, al panel central (difusión-carbonatación) donde están los compañeros a los que hace unas cuantas horas les dio el relevo, “¿por qué hemos bajado la molienda?, pregunta Enrique. Tras aclarar algo de unos filtros me explica que cuando hay mucho movimiento en este lugar es “malo”, “mejor todo tranquilo”. Él es uno de los encargados de subir y bajar molienda según las necesidades, “nuestra máxima es adelantarse al problema y evitar que nada se pare”, asegura.

Enrique Calbet es diplomado en Magisterio, pero se cansó de esperar las oposiciones a Educación Primaria. Después de emplearse en almacenes y empresas de logística, electricidad o zanahorias empezó a trabajar en ACOR en 2009. Comenzó en el cañón de agua a presión y paso por el GOSAC, donde se decantan los barros, antes de llegar al panel central donde esta Nochevieja comió las 12 uvas.

El nuevo Consejo Laboral es consciente de que una Cooperativa como ACOR hay 4.000 jefes a los que debe ser difícil poner de acuerdo, aunque las decisiones se delegan como en otras empresas en el Consejo Rector y en el presidente “para que todo salga como tiene que salir”. Sólo ha estado en dos Consejos y agradece el recibimiento, “todos los consejeros tenemos voz para trasladar las inquietudes de los Socios y los trabajadores”, reseña.

La llegada de Calbet a su nueva responsabilidad coincide con la aprobación

de un nuevo convenio colectivo para la industria azucarera para los años 2024/25/26. “el convenio no ha sido malo, siempre es mejorable y ahora lo que toca es esperar a que llegue a buen término”, resume. “Se ha logrado una subida de salario que era lo más deseado para no perder poder adquisitivo, pero como en todos los convenios siempre hay cosas que se pueden mejorar y es imposible tener a todos conten-

portantes es hacer una gran inversión en mejoras, y sobre todo en personas”. Igual que ACOR esta apostando por el relevo generacional entre sus Socios, Enrique recuerda que, aunque no es comparable, la edad media de los trabajadores es también alta (42). “Se esta bajando la edad, pero hay que seguir integrando jóvenes en esta plantilla”. El Consejo Rector es consciente de lo importante que es aprovechar la expe-



Enrique Calbet en su puesto de trabajo en el panel central de la planta azucarera de Olmedo.

“el convenio no ha sido malo, siempre es mejorable [...] Se ha logrado una subida de salario que era lo más deseado para no perder poder adquisitivo”

tos. Las grandes demandas, a pesar del peso que teníamos, creemos que se han conseguido”.

Enrique Calbet está convencido que los intereses de los Socios y los trabajadores deberían ser los mismos. “Los Socios quieren una gran rentabilidad y los trabajadores, también”, aclara y hace una reflexión: “uno de los retos más im-

riencia de los trabajadores veteranos para formar a los nuevos antes de que se jubilen. “Tenemos que aprovechar esa experiencia”, apunta.

En línea con los sindicatos cree que hace falta más trabajadores, “hay algunos puestos que están muy justos y en campaña deberíamos estar más desahogados. Hay que crear cantera para que vayan aprendiendo la fábrica”, resalta. La ubicación de las instalaciones en Olmedo, la turnicidad durante la campaña en determinados puestos tampoco ayuda frente a Renault y otras industrias en Valladolid. “Los jóvenes ahora demandan sus 8 horas, descansar los fines de semana, sus tardes libres... mientras que nosotros ya sabemos lo que hay durante estos meses. De alguna manera eso también hay que mirarlo para fidelizarles”, finaliza.

Las empresas colaboradoras obsequian a los socios asistentes a las juntas preparatorias del 2024

ACOR trabaja anualmente con entidades de distintos sectores y fruto de esta estrecha relación, estas empresas, que colaboran con la Cooperativa, premian a los socios agricultores por su asistencia a las juntas preparatorias en sus respectivas zonas. En esta ocasión, los obsequios han procedido de Viajes Casletur, Administración de Lotería Las Francesas, Gráficas Hispania, Tremiño Joyero, Telefónica Empresas, Cajamar, Eresma, Castilla Termal Hoteles y Mapfre.

Las fotografías corresponden a las entregas de los premios efectuadas el 10 de enero de 2025 en las oficinas de ACOR de Valladolid, tras el sorteo realizado ante notario el pasado 20 de diciembre, en el que participaron 1.795 socios.

La Cooperativa agradece la participación de sus socios en las juntas preparatorias del 2024 y, muy especialmente, el respaldo y el compromiso de las empresas colaboradoras en esta última convocatoria.



Cristian Sánchez Hernández de Magazos (ÁV) recibe el obsequio de Telefónica con Esther Orrubia y Susana Pereiro



Antonio Aguado Ruiz de Valdearcos de la Vega (VA) recibe el obsequio de Gráficas Hispania con Isabel Sánchez



Luis Eduardo Álvarez de Castro de Villardefrades (VA) recibe el obsequio de Cajamar entregado por J. Posadas, pte. ACOR



Victor Medrano Rodríguez de Villavieja del Cerro (VA) recibe el obsequio de Castilla Termal H. de Eduardo Gordaliza, Com. ACOR



Hijos de Fernando Muñoz S. Coop. de Langa (ÁV) reciben el obsequio de Viajes Casletur entregado por Marta Salas



María Victoria Glez López de Mamblas (ÁV) recibe el premio de Castilla Termal H. entregado por J. L. Domínguez, DG ACOR



Borja Vara Ruiz de Ataquines (VA) recibe el obsequio de Eresma entregado por Pedro Luis Cabrero



Javier Rey Morales de Tudela de Duero (VA) recibe el obsequio de Patricia y Alfonso de Adm. Lotería Las Francesas



Miguel Montoya Ayuso de Reinoso de Cerrato (PA) recibe el obsequio de Tremiño Joyero entregado por José Manuel Tremiño



Carlos Gómez de Mapfre entrega el premio a Natalia Pelaz de ACOR para Carmen Glez de

Los ángeles de la guarda de ACOR

La labor del Departamento de PRL va mucho más allá de hacer cumplir la normativa



Beatriz Martín, responsable de PRL, y Estefanía Sánchez, miembro del equipo

Texto e imágenes: Lidia Corral Dos Santos

En ACOR, la seguridad y la salud de todos los que forman parte de la Cooperativa son una prioridad absoluta. Así lo refleja su Política de Prevención de Riesgos Laborales. El objetivo es claro: integrar la prevención de riesgos en todos los niveles de la organización, sin importar el puesto o función de cada persona.

La labor del Departamento de PRL en ACOR va mucho más allá de hacer cumplir la normativa. Beatriz Martín y su equipo se dedican cada día a cuidar de la salud y la seguridad de los trabajadores, creando un ambiente laboral más seguro y consciente de los riesgos que implica el trabajo.

Con una visión clara y un equipo comprometido, Beatriz lidera el camino hacia un futuro más seguro para todos en ACOR. Porque el trabajo no solo se mide en productividad, sino en el bienestar de los trabajadores, y ese es el verdadero valor de la prevención.

Un cambio de rumbo y el compromiso con la prevención

Beatriz llegó al Departamento de PRL de la Cooperativa en 2022. Con 20 años de experiencia en el sector de la construcción, trabajando en la seguridad de proyectos de gran envergadura como el túnel de la T4 del Aeropuerto de Barajas de Madrid o el mayor tramo de alta velocidad de Castilla y León, Beatriz decidió dar un giro a su carrera, buscando una mayor conciliación familiar. En su llegada a ACOR se enfrentó a un reto: un sector completamente nuevo, pero que le permitió aplicar su conocimiento técnico en mejorar la seguridad de todos los que forman parte de la Cooperativa.

Implementar la cultura preventiva

Uno de los grandes objetivos de Beatriz es implementar una cultura de la prevención práctica y eficaz. “La ley de Prevención data de 1995, pero lo que ha cambiado con el tiempo es la conciencia de las empresas sobre la necesidad de pro-



Beatriz Martín junto a un grupo de trabajadores de la fábrica



Beatriz Martín revisando los equipos de seguridad

teger a los trabajadores”, explica. La cultura preventiva que se está implantando en ACOR no solo busca minimizar accidentes, sino transformar la manera en que todos se relacionan con su entorno laboral, logrando que cada uno asuma un papel activo en su propia seguridad.

Con este enfoque, el departamento trabaja en la formación continua de los todos los que forman parte de ACOR, también en aspectos que fomentan hábitos saludables, promoviendo una mejor calidad de vida y prevención de lesiones, algo que Beatriz considera clave para mejorar la productividad y el bienestar de los empleados.

El trabajo del Departamento de PRL es transversal, y llega a todos los rincones de la Cooperativa. Es por ello por lo que Beatriz no se despegaba del teléfono. El día a día... un no parar. Desde la evaluación

de riesgos de nuevos equipos y maquinaria, la formación de nuevos trabajadores

Compromiso del Consejo Rector

El 21 de enero el Consejo Rector de ACOR, en su condición de máximo órgano de gobierno de la Cooperativa, renovó su firme compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de todos los trabajadores, reafirmando su voluntad de apoyar políticas de prevención efectivas, fomentando una cultura de seguridad laboral para la detección, prevención y reducción de riesgos y garantizando el cumplimiento de la normativa vigente mediante la aportación de todos los medios necesarios para continuar impulsando la mejora continua de las condiciones laborales.

o la gestión de planes de emergencia. “Y todo esto requiere un seguimiento constante”, detalla Beatriz.

Una de las tareas cruciales es la coordinación con más de 400 empresas externas que colaboran con ACOR, un proceso que se realiza con el apoyo de una plataforma tecnológica para garantizar el cumplimiento de todas las normativas de seguridad. “Nos aseguramos de que todos los trabajadores externos cumplan con los estándares de seguridad requeridos antes de que inicien cualquier trabajo en nuestras instalaciones”, señala.

Además, el Departamento de PRL organiza simulacros y revisa periódicamente los planes de emergencia para garantizar que los procedimientos sean adecuados y eficaces, y que todos estén preparados ante cualquier eventualidad.

Retos y el compromiso del Consejo Rector

A pesar de los logros y el trabajo realizado (han actualizado protocolos, planes de emergencia, generado formación en extinción de incendios...), Beatriz Martín es consciente de los retos que aún quedan por delante. El volumen de trabajo es elevado, pero está convencida de que, con esfuerzo y dedicación, seguirán dando pasos hacia una cultura preventiva cada vez más sólida. Y uno de los puntos más importantes que resalta es el compromiso del Consejo Rector y de todos los departamentos con la prevención. “Es crucial para poder implementar las medidas necesarias y para garantizar que la seguridad de los trabajadores esté siempre a la vanguardia. Desde la dirección nos apoyan constantemente, lo que facilita mucho nuestro trabajo”, comenta Beatriz.

Jornadas de Seguridad y Salud

Una de las iniciativas más emocionantes que está impulsando Beatriz es la organización de las Jornadas de Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebrarán el 28 de abril, coincidiendo con el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta jornada tiene como objetivo sensibilizar aún más a los trabajadores sobre la importancia de la prevención y fomentar la participación activa de todos. Con talleres interactivos y dinámicos, Beatriz espera que esta jornada sea un éxito y que se pueda repetir en el futuro.

Corrales del Vino, Zamora La extraordinaria contribución de las mujeres de los socios

Texto e imagen: Natalia Pelaz

El dicho ha trascendido hasta nuestros días como ‘detrás de un gran hombre, siempre hay una gran mujer’ y, aunque la frase original de Groucho Marx tenía un punto de humor ácido, el significado con el que se ha conservado bien podría resumir el papel de la mujer rural que habita nuestros pueblos. Son ellas las que apoyan y sostienen con su trabajo y dedicación la vida en el campo. Las mismas que se levantan sin despertador y por las que no se enfría la comida en el plato.

Estamos en Corrales del Vino, Zamora, con Loli, Teresa y Lucía, tres generaciones de una misma familia, que abrazan la agricultura desde la cuna. Las tres viven en la localidad y “no hay motivo para pensar en irse a otro lugar”, explica la más joven de ellas, Lucía de apenas 18 años.

Loli, Teresa y Lucía posan en las escaleras de su casa en Corrales del Vino

Estamos en Corrales del Vino, Zamora, con Loli, Teresa y Lucía, tres generaciones de una misma familia de socios, que abrazan la agricultura desde la cuna. Las tres viven en la localidad y “no hay motivo para pensar en irse a otro lugar”, explica la más joven de ellas, Lucía de apenas 18 años.

Tienen formas distintas de hacer las cosas, pero en las tres se aprecia que siempre están ahí para lo que haga falta. Como cuenta Teresa que más de una vez se ha subido al tractor con su marido Fernando.

Bodas de plata y oro

Loli y Ángel van a cumplir 48 años de casados. Juntos han recorrido medio mundo viajando con ACOR y han hecho grandes amistades. Sus bodas de plata las celebraron en Centro Europa, también con un grupo de la Cooperativa. Loli sigue viajando, pero Ángel solamente la acompaña cuando su explotación de remolacha, colza y trigo, entre otros, se lo permite. “También mi madre, que va a cumplir cien años, ha viajado con los grupos”, añade.

Ella forma parte de la Asociación Cultural de Santa Águeda desde la década de los 80 explica el día de tal onomástico, el 5 de febrero, y desde este año le acompañará también su nuera Teresa para compartir las actividades culturales que se organizan para ellas. Para Lucía Las Águedas pueden esperar y cuando se decida a entrar en el club podrá tocar el tambor o la caja como hace en San Juan, por ejemplo.

Recoger el testigo

Entre test y test de autoescuela, Lucía se atreve a mover el tractor en la tierra mientras toma el desayuno y se le cae alguna miga. Está estudiando un grado medio del que solo le queda una asignatura para

poder dedicarse a lo que le gusta, la agricultura y el campo. Su padre y su abuelo le están enseñando todo lo que saben y ya empieza a entender por qué algunas jornadas terminan a las diez de la noche y tiene, como asegura risueña “horario de señor mayor”. “El que manda sigue siendo el abuelo. Me gusta absolutamente todo, menos poner tubos”, comenta. Está estudiando para aprender y para quedarse donde vive. “De aquí no me muevo. No me voy de mi casa”, afirma rotunda.

Lucía asegura que puede hablar con su padre 5.000 veces al día y con su abuelo otras 10.000. “Mi padre me ayuda con la formación”, afirma la benjamina. Además, se siente muy afortunada “por no tener que empezar desde cero”.

En su clase son casi todos chicos, así que las pocas “valientes” que han elegido este

explotación. Como le aconsejó uno de sus profesores a optar por el grado medio y trabajar. Para Teresa la principal dificultad está en que “si un joven quiere emprender entre las tierras y los aperos rápidamente se puede arruinar”.

En su caso, “sí que he puesto alguna llave, he abierto algún aspersor o he movido alguna placa”. Si ellos madrugan, ella también. “Más de un día he preparado la comida y han terminado llevándose el pescado en un bocadillo”, cuenta sin resignación. Porque si su marido estaba cosechando había que pensar un menú para comer en casa o que se pueda llevar en la mochila.

La estabilidad y el futuro

Para las tres corralinas los tiempos han cambiado y no han conocido las mismas realidades, pero han conseguido forjar una familia unida que sigue adelante donde quiere estar. Esta misma realidad es la que viven tantas y tantas mujeres del mundo rural en Castilla y León, puesto que juegan un papel fundamental aportando desarrollo agrícola y la estabilidad que necesitan sus hogares.

Según datos de las Naciones Unidas, las mujeres rurales suponen el 25% de la población mundial.

Ellas son quienes contribuyen a revitalizar los pueblos que habitan y a salvaguardar las tradiciones.

ACOR reconoce que esta figura, junto con los jóvenes, es imprescindible para la continuidad del proyecto en el que trabajan sus socios y socias.

El testimonio de arraigo y dedicación de Loli, Teresa y Lucía es un reconocimiento a todas las mujeres de los socios de ACOR que apuestan por el medio rural como forma de vida. La herencia que recibirán sus hijos y nietos de grandes mujeres, que son el futuro del campo.



Lucía Gutiérrez subida al tractor de su padre Fernando y su abuelo Ángel

camino, como ella, es porque lo tienen muy claro. El abuelo Ángel refiere que Lucía ha tenido que aprender “por narices”, comenta con cariño.

Menús para llevar

Teresa se emociona al escuchar a Lucía porque habla desde la juventud y el corazón. Ella ya ha recorrido un camino más largo y aporta con su experiencia a la preparación de sus hijas y gestiona lo que se necesita en casa. “En mi tiempo libre siempre me ha gustado salir al campo”, por eso se muestra encantada con la decisión de Lucía de seguir con la



ACOR prueba el primer camión eléctrico que transporta materia prima agrícola en España

Era difícil que este camión azul eléctrico pasase desapercibido, y no sólo por su color. Este modelo de Bodegotrans es el primer camión 100% eléctrico que transporta materia prima agrícola en España. Y se estrenó descargando remolacha azucarera en las instalaciones de ACOR en Olmedo procedente de una finca de Villaviudas, en Palencia. “Hemos realizado un test en un territorio muy grande, y así llegaremos a conclusiones de si es posible un suministro de remolacha 100% libre de emisiones”, afirmó Javier Vega, de Bodegotrans.

Tras la prueba, las sensaciones fueron muy positivas: “La performance es muy buena, tenemos que seguir estudiando los tiempos de carga y su conjunción con los tiempos de descanso del profesional, pero el balance es positivo”, confirmaba. “Al final el transporte tiene muy regulado el tiempo de descanso, y esto puede suponer una oportunidad para aprovechar para recargarlo”. En este caso, en una hora y media se cargó completamente.

Este modelo se trata del último eléctrico de la gama de camiones de Renault, el E-Tech con 540 kW de capacidad de batería que proporcionan una autonomía de unos 300 km, en función de la carga y las condiciones y una potencia de 650 caballos.



Camión eléctrico Renault E-Tech de Bodegotrans con el que se realizó la prueba

Esta iniciativa quiere testar si es posible y comprobar la viabilidad de la descarbonización total del transporte de remolacha. “ACOR lleva años trabajando en la descarbonización de sus emisiones. Desde la Cooperativa, tendemos

la mano a todos los recursos que nos puedan permitir avanzar en sostenibilidad hacia un transporte más eficiente y limpio”, aseguró Óscar Olivar, responsable del Servicio Agronómico, al finalizar la prueba.

El Certamen de Pintura alcanza su edición número 25 en plena forma

Jesús Martín Talón, procedente de Salamanca, gana el concurso con una obra metafórica sobre las tensiones de la vida

El XXV Certamen de Pintura ACOR aún tiene sus puertas abiertas al público con la exposición de las 26 obras seleccionadas de entre las 324 presentas en la Sala de Las Francesas de Valladolid, hasta el 2 de marzo. Este año, el público y los expertos de arte están coincidiendo en el “gran nivel” de las propuestas participantes.

En esta edición nacional, el premio de 6.000 euros ha sido otorgado al salmantino Jesús Martín Talón por su creación ‘Cantos y cartulinas’. Por su parte, Francisco Tomás Medina Pérez, también nacido en Salamanca, ha conseguido una mención especial del jurado por su obra ‘Water Landscape’.

El jurado ha estado compuesto por tres figuras de renombre: Rosina Baeza, directora durante 20 años de la feria internacional de arte contemporáneo ARCO; Augusto Ferrer-Dalmau, reconocido con la Orden de Isabel la Católica, la Gran Cruz al Mérito Militar o la Medalla de Oro al Mérito en las Bellas Artes y José María Nieto, autor de las ilustraciones y viñetas cómicas en el diario español ABC ‘Fe de ratas’.

Una metáfora de la vida real

La obra ‘Cantos y cartulinas’ de Martín Talón es una metáfora de la tensión y la belleza que coexisten en la vida cotidiana, retratada con varios gallos rodeados de tarjetas amarillas, simbolizando advertencias y conflictos en el corral.

En palabras del propio autor “en los tiempos que vivimos de televisiones y redes sociales, hay demasiada gente hablando sin conocimiento. Las tarjetas amarillas del cuadro son advertencias porque si seguimos así vamos por mal camino”. Para Rosina Baeza, “es una bocetada muy interesante que habla de la vida, de una revolución en el corral donde el gallo muestra su eminencia”.

Ferrer-Dalmau ha asegurado que estaba ante un cuadro que nunca olvidará y Nie-



Jesús Martín Talón con su obra ganadora del XXV Certamen de Pintura ACOR, ‘Cantos y cartulinas’.



Francisco Tomás Medina Pérez mención del jurado por ‘Water landscape’.

to ha resaltado la armonía cromática y el ejercicio arriesgado del pintor.

Entrega de los reconocimientos

El jurado también ha premiado con una mención especial la obra ‘Water Landscape’ del artista Francisco Tomás Medina Pérez. “Un cuadro muy sugerente porque captura cierto momento de la tarde con luz crepuscular. Es muy atmosférico y los manuscritos que figuran junto al agua estancada captan la atención de quien lo mira”, ha comentado sobre él Rosina Gómez Baeza.

Los dos galardonados han recibido sus reconocimientos de manos del alcalde de Valladolid, Jesús Julio Carnero; la concejala de Cultura y Educación, Irene Carvajal; el presidente y el director general de ACOR respectivamente, Jesús Posadas y José Luis Domínguez, quienes estuvieron presentes en la inauguración de la exposición.

Ambos pintores han querido reconocer el compromiso de la Cooperativa con la creación artística. “Necesitamos empujones como este que nos animen”, ha explicado Jesús Martín Talón



Celia Miravalles Calleja
es abogada colaboradora
de agronews CyL.

Puedes enviar tus preguntas para
Celia Miravalles a info@acor.es

5 requisitos para que la donación de una finca rústica sea legal

El contrato de donación de finca rústica es el acuerdo por el que una persona (donante) transmite y entrega gratuitamente (sin precio) una finca rústica; a otra persona (donatario) que acepta ese bien.

El art 633 del Código Civil nos indica los requisitos necesarios para la validez de una donación de una finca rústica:

- 1.- Que se realice en escritura pública, ante Notario. No es válida la donación de una finca en documentos privados.
- 2.- Debe expresarse individualmente los bienes, es decir señalar claramente polígono parcela, y municipio del bien donado.
- 3.- Debe señalarse el valor de las cargas que deba soportar, en su caso, el que recibe la finca, el donatario.

4.- El que recibe la finca (donatario) debe aceptar la donación. Puede hacerlo en la misma escritura de donación o en otra distinta, pero para que surta efecto si lo hace en otra escritura tiene que aceptar la donación en vida del donante y además comunicárselo al donante.

5.- En cuanto a la fiscalidad, el que recibe la finca (donatario) a través de una donación tiene que liquidar el Impuesto de Sucesiones y Donaciones, conforme a la escala determinada. Y el donante, el que da la finca tiene que declarar en el IRPF (declaración de la renta) como si hubiera vendido; es decir tiene que declarar y tributar el incremento patrimonial (diferencia entre el valor que tenía la finca cuando el donante la adquirió y el valor que tiene la finca ahora que lo ha donado. Es por ello por lo que para el donante puede suponer una importante carga fiscal.

**ESTE AÑO
SIGUE CONFIANDO
EN ACOR**

55 €/t

acor
www.acor.es

PREMIO
COOPERATIVA
DEL AÑO
2024

cooperativas
agro-alimentarias
españa

*Juntos llegamos
más lejos*

ELIGE SANIDAD Y RENTABILIDAD CON SESVANDERHAVE



RESERVA ONLINE

Reserva ya tu semilla
escaneando este QR:



O a través de los
siguientes teléfonos:

Zona León
609 474 407
Zona Toro/Olmeda
690 041 762
Zona Miranda
609 766 134



RIZOMANÍA RIZOCTONIA

- NAUTILE

RIZOMANÍA AGRESIVA

- GLYCINE
- CASTOR
- AIGLE

RIZOMANÍA NEMATODOS

- GLYCINE
- YUCATAN
- MATADOR
- MYRTILLE
- FIGUIER
- PIVOINE

RIZOMANÍA

- BAÑARES
- CAMELEON
- HIBOU
- DAUPHIN
- LOUISIANE

CONVISO® SMART

RIZOMANÍA

- KIPUNJI SMART
- PRIMOT SMART

NEMATODOS

- CAPRA SMART



SESVANDERHAVE
sugar beet seed



**FLORIMOND
DESPREZ**



www.florimond-desprez.com

[f /fdiberica](https://www.facebook.com/fdiberica)

[@fdiberica](https://www.instagram.com/fdiberica)